

Clave entidad/unidad: NBB
 Entidad/unidad: HOSPITAL GENERAL DR. MANUEL GEA GONZALEZ

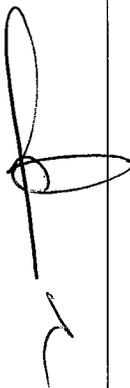
INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

INGRESAR EL PERIODO DE
 REPORTE

CAPACITACION ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de	DEFINICION DEL INDICADOR	ORIGINAL (1)	META ALCANZADO (2)	VARIACION ABSOLUTA (2) - (1)	% VARIACION ((2)/1) X 100	EXPLICACION DE VARIACIONES
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	167.1	67.1	167.1	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 167.1 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 167.1 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y Si hubo variación en variables.</p> <p>La causa de la variación en las variables programadas, con respecto de lo alcanzado, se debe al cumplimiento de las estrategias de profesionalización de las personas servidoras públicas derivado del Programa Nacional de Combate a la Corrupción, ya que se buscó que los cursos ofertados tuvieran un impacto en el clima y cultura organizacional, en consecuencia fueron de amplio interés para el personal adscrito a este Hospital, motivo por el cual hubo un mayor número de participantes en los eventos previstos en el Programa Anual de Capacitación 2023, lo cual contribuyó a superar la meta programada.</p>
INDICADOR	Número de servidores públicos capacitados	70	117	47.0	167.1	<p>EFFECTO</p> <p>El efecto es positivo ya que se superó el número de servidoras y servidores públicos capacitados para este periodo, quienes adquirieron conocimientos y/o herramientas que contribuyen a su desempeño laboral, lo cual se refleja en la calidad de los servicios que este Hospital presta a la población en general.</p>
INDICADOR	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	70	70	0.0	100.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VENIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Se analizará el comportamiento de este indicador, a fin de realizar los ajustes pertinentes en el número de personas servidoras públicas programadas para capacitarse, en materia administrativa-gerencial, en cada ejercicio fiscal.</p>

RHIV



CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

INDICADOR	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META			CAUSA	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	VARIACIÓN ABSOLUTA (2) - (1)		
	<p>Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	100.0	0.0	100.0	<p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE.AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.</p>
1	Número de servidores públicos que adquirieron mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	70	132	62.0	188.6	<p>La causa de la variación en las variables programadas, con respecto de lo alcanzado, se debe al cumplimiento de las estrategias de profesionalización de las personas servidoras públicas derivado del Programa Nacional de Combate a la Corrupción, ya que se buscó que los cursos ofertados tuvieran un impacto en el clima y cultura organizacional, en consecuencia fueron de amplio interés para el personal adscrito a este Hospital, motivo por el cual hubo participantes que acudieron a más de uno de los eventos previstos en el Programa Anual de Capacitación 2023, lo cual contribuyó a superar la meta programada.</p>
2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	70	132	62.0	188.6	<p>El efecto es positivo ya que se superó el número de servidoras y servidores públicos capacitados para este periodo, quienes adquirieron conocimientos y/o herramientas que contribuyen a su desempeño laboral, lo cual se refleja en la calidad de los servicios que este Hospital presta a la población en general.</p>
<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE PROGRAMADA</p>						
<p>La variación se debe a que las temáticas de los cursos ofertados fueron relevantes para el desarrollo de las actividades del personal adscrito a este Hospital, lo cual generó una mayor participación y por ende el incremento en el número de personas servidoras públicas capacitadas en el periodo.</p>						
<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES ADECUADOS EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS)</p>						
<p>Se analizará el comportamiento de este indicador, a fin de realizar los ajustes pertinentes en el número de personas servidoras públicas programadas para capacitarse, en materia administrativa-gerencial, en cada ejercicio fiscal.</p>						



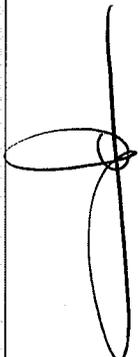

CAPACITACION ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACION DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2)-(1)	% ((2)/1) X 100	
	<p>Indicador</p> <p>Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	100.0	0.0	100.0	<p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representando un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE/SE LOGRO LA META.</p> <p>NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p>
						<p>NO existe variación en las variables programadas, con respecto de lo alcanzado, toda vez que se llevaron a cabo todos los eventos de capacitación, en materia administrativa-gerencial, previstos en el Programa Anual de Capacitación 2023, como resultado del seguimiento, promoción y difusión de los cursos, logrando así superar el número de personas servidoras públicas capacitadas en el ejercicio fiscal.</p>
						<p>EFEITO.</p>
						<p>El efecto es positivo ya que se cumplió con el número de eventos de capacitación programados para este periodo y se superó el número de servidoras y servidores públicos capacitados, quienes adquirieron conocimientos y/o herramientas que contribuyeron a su desempeño laboral, lo cual se refleja en la calidad de los servicios que este Hospital presta a la población en general.</p>
						<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p>
						<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p>
	<p>Variable 1</p> <p>Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente</p>	7	7	0.0	100.0	
	<p>Variable 2</p> <p>Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación</p>	7	7	0.0	100.0	



CAPACITACION ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de IN	DEFINICION DEL INDICADOR	META			VARIACION ABSOLUTA (2)-(1)	VARIACION % ((2)/(1)) X 100	EXPLICACION DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	%			
INDICADOR	<p>Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la Institución</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>CAUSA:</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcancado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocandole el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p>	
VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial	250,000	248,999	-1,001.0	99.6	<p>EFEECTO:</p> <p>El efecto es positivo ya que se obtuvo un ahorro en el presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial, sin perjuicio del número de personas servidoras públicas capacitadas en el periodo y cumpliendo con el número de eventos de capacitación previstos en el Programa Anual de Capacitación 2023.</p>	
VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	643,035,628	764,854,707	121,818,079.4	118.9	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE 1 DE PROGRAMADA:</p> <p>La variación de debe principalmente por los ajustes que se realizan al presupuesto de acuerdo a las necesidades reales de las áreas sustantivas de este Hospital y también a que a la fecha existen pagos pendientes a proveedores en los diferentes capítulos de gasto.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS:</p> <p>Continuar con el apoyo en el seguimiento para gestionar en tiempo y forma el pago de los servicios de capacitación, en materia administrativa-gerencial, a fin de ejercer el presupuesto destinado de acuerdo a lo programado en el ejercicio fiscal correspondiente.</p>	


CAPACITACION ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACION DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% ((2)/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitacion</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	100.0	0.0	100.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE.AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACION EN VARIABLES.</p> <p>NO hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.</p> <p>La causa de la variación en las variables programadas, con respecto de lo alcanzado, se debe a que uno de los temas que integran el Programa Anual de Capacitación 2023, en materia administrativa-gerencial, se impartió en dos ocasiones, a fin de atender las necesidades específicas del área de Documentación Institucional y Activo Fijo.</p>
						<p>EFEECTO</p> <p>El efecto es negativo ya que se genera un rezago en la actualización y/o adquisición de conocimientos y herramientas que le permitan al personal adscrito a este Hospital cumplir y/o mejorar su desempeño laboral, lo cual podría afectar la percepción de la calidad de los servicios que esta institución presta a la población en general.</p>
VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación	7	6	-1.0	85.7	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE ALCANZADA, CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>La variación se debe a que una misma temática se impartió en dos ocasiones, lo anterior con el propósito de atender una necesidad específica de capacitación de un área que requiera se proporcionaran conocimientos y herramientas relevantes para el desarrollo de las actividades diarias, al mayor número posible de servidores y servidores públicos adscritos a este Hospital.</p>
VARIABLE 2	Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos	7	6	-1.0	85.7	<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Continuar con las acciones de promoción y difusión de los eventos de capacitación, en materia administrativa-gerencial, que se establezcan en el Programa Anual de Capacitación, a fin de cumplir con las metas programadas para el ejercicio fiscal correspondiente.</p>

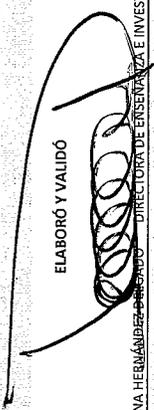
PAID

~

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

de In	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META ORIGINAL (1)	META ALCANZADO (2)	VARIACIÓN ABSOLUTA (2) - (1)	VARIACIÓN % (2/1) x 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
	<p>Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	85.7	-14.3	85.7	<p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 85.7 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 85.7 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO.</p> <p>SI hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p>
VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	7	6	-1.0	85.7	<p>EFECTO</p> <p>La causa de la variación en las variables programadas, con respecto de lo alcanzado, se debe a que uno de los temas contratados e incluido en el Programa Anual de Capacitación 2023, en materia administrativa-gerencial, se impartió en dos ocasiones, a fin de atender las necesidades específicas del área de Documentación Institucional y Activo Fijo.</p>
VARIABLE 2	Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	7	7	.0.0	100.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE PROGRAMADA</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Continuar con las acciones de promoción y difusión de los eventos de capacitación, en materia administrativa-gerencial, que se establezcan en el Programa Anual de Capacitación, a fin de cumplir con las metas programadas para el ejercicio fiscal correspondiente.</p>

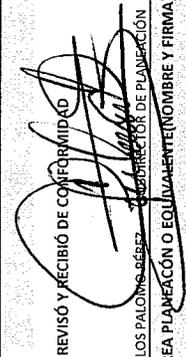
ELABORÓ Y VALIDÓ



DRA. LORENA HERNÁNDEZ
DIRECTORA DE ENSEÑANZA E INVESTIGACIÓN

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD



DR. JUAN CARLOS PALOMARES
DIRECTOR DE PLANEACIÓN

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ



DR. SIMÓN KAWA KARASIK
DIRECTOR GENERAL

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR EL FORMATO DEFINITIVO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAEY RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS