

MATRIZ DE INDICADORES 2018
DEL PROGRAMA E010 “FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS
HUMANOS ESPECIALIZADOS PARA LA SALUD”

Área: Capacitación

FICHA TÉCNICA AGOSTO 17 2017 FINAL

Porcentaje de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación					
• Datos de relación del indicador					
Programa presupuestario	E010	Identificador del programa	E010		
Unidad responsable del programa presupuestario					
Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad					
Clasificación del programa presupuestario		Prestación de Servicios Públicos			
Cobertura					
Profesionales de la salud que realizan actividades de formación, desarrollo profesional continuo y capacitación.					
Prioridades					
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad):					
Propósito: Profesionales de la salud desarrollan competencias técnico-médicas y de gestión acordes con las necesidades de la salud de la población					
2. Datos de identificación del indicador					
Nombre del indicador:		Identificador del indicador		1	
Porcentaje de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación.		No. de indicador: 2 Capacitación			
Dimensión a medir:		Definición:			
Eficacia		Mide el porcentaje de servidores públicos que concluyen acciones de capacitación con cargo al Programa Presupuestario E010 incluidos en el Programa Anual de Capacitación que adquieren mayores conocimientos.			
Método de cálculo:		Unidad de medida:			
(Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación / Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación) x 100		Porcentaje			
Desagregación geográfica: Nacional		Frecuencia de medición: Trimestral			
3. Características del indicador					
Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal
1	1	NA	1	1	NA
Justificación de las características:					
Claridad: El indicador es preciso e inequívoco					
Relevancia: Conclusión de los servidores públicos de los cursos de capacitación recibidos					
Economía: Los datos base del indicador están disponibles en los sistemas de información institucionales					
Monitoreable: El indicador puede ser verificado en los sistemas de información institucionales					
Adecuado: El indicador es adecuado, permite valorar la contribución del programa					
Aporte Marginal: La permanencia y conclusión de la Acción de Capacitación evalúa de forma indirecta la calidad del curso otorgado.					
Serie de información disponible: 2016, 2017					
Responsable del indicador: Dirección General de Recursos Humanos, DGCES, Órganos Desconcentrados por Función y entidades ejecutoras del Programa					
4. Determinación de metas					
Línea base, valor y fecha (año y período)			Meta y período de cumplimiento		

Valor	Año	Período	Valor	
0.0	2018	Mzo-Jun-Sep-Dic	Período de cumplimiento	Mzo-Jun-Sep-Dic
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización	
Ascendente			Verde	Amarillo
Factibilidad			95 % <= X <= 105%	90 % <= X < 95% ó 105% < X <= 110%
Razonable				X < 90% ó X > 110%

5. Características de las variables (metadatos)

Variables	
Nombre	Descripción de la variable
V1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación
V2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación de acuerdo al Programa Anual de Capacitación
Fuentes(medios de verificación):	Unidad de medida
Dirección de Enseñanza e Investigación Subdirección de Enseñanza Subdirección de Recursos Humanos	Servidor Público
Dirección de Enseñanza e Investigación Subdirección de Enseñanza Subdirección de Recursos Humanos	Servidor Público
Desagregación geográfica Nacional (Cobertura del programa)	Frecuencia Trimestral
Método de recopilación de datos Explotación de registro administrativo	Fecha de disponibilidad de información Marzo 2019 (Definitivo)

6. Referencias adicionales

Referencia internacional	Serie estadística

Gráfica del comportamiento del indicador

Comentarios técnicos

Las *Acciones de Capacitación* se refieren al número de veces que el servidor público se capacite en diversos eventos como cursos (presenciales y en línea), talleres, conferencias, foros o videoconferencias; éstas pueden desarrollarse en periodos diferentes cuando atiendan a un temario integral y una evaluación conjunta.

Para efectos de este indicador, se considera que un mismo servidor público puede concluir varias Acciones de Capacitación, las cuales serán registradas y contabilizadas al concluir cada una de ellas ya que este es el objetivo del indicador.

Se considera que un servidor público ha concluido una Acción de Capacitación cuando reúne los siguientes requisitos:

- Ser un trabajador o servidor público de la institución y una asistencia comprobada al menos al 80 por ciento de las actividades y sesiones programadas en cada *Acción de Capacitación* otorgada
- Aprobación de la evaluación de la adquisición de los conocimientos de la capacitación recibida con una calificación igual o mayor a 70 puntos en una escala de 100 puntos, para los cursos y talleres; para el caso de conferencias, foros o videoconferencias, acreditación de las horas de participación en el evento.
- Contar con la constancia formalizada de conclusión de la Acción de Capacitación que contendrá al menos los siguientes elementos: *logo institucional, nombre del evento, periodo de realización, aval de autoridad que respalda la capacitación, la calificación y el número de horas cuando así se requiera.*