

MATRIZ DE INDICADORES 2018
DEL PROGRAMA E010 “FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS
HUMANOS PARA LA SALUD”

Área: Capacitación

FICHA TÉCNICA AGOSTO 17 2017 FINAL

Porcentaje de servidores públicos capacitados						
1. Datos de relación del indicador						
Programa presupuestario	E010		Identificador del programa	E010		
Unidad responsable del programa presupuestario Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad						
Clasificación del programa presupuestario			Prestación de Servicios Públicos			
Cobertura Profesionales de la salud que realizan actividades de formación, desarrollo profesional continuo y capacitación.						
Prioridades						
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad): Fin: Contribuir a asegurar la generación y el uso efectivo de los recursos en salud mediante el desarrollo de las competencias técnico-médicas y de gestión de los profesionales de la salud de acuerdo con las necesidades de salud de la población						
2. Datos de identificación del indicador						
Nombre del indicador:			Identificador del indicador		1	
Porcentaje de servidores públicos capacitados			No. de indicador: 1 Capacitación			
Dimensión a medir:			Definición:			
Eficacia			Expresa el cumplimiento de la capacitación a los servidores públicos programados para recibirla con recursos del Programa Presupuestario E010			
Método de cálculo:			Unidad de medida:			
(Número de servidores públicos capacitados / Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo) x 100			Porcentaje			
Desagregación geográfica: Nacional			Frecuencia de medición: Anual			
3. Características del indicador						
Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal	
1	1	1	1	1	1	
Justificación de las características:						
Claridad: El indicador es preciso e inequívoco						
Relevancia: Expresa el avance en la cobertura de capacitación de los servidores públicos de la SS y sus entidades coordinadas acorde a la disponibilidad presupuestal						
Economía: Los datos del indicador se encuentran presentes en los sistemas de información institucionales						
Monitoreable: El indicador puede ser verificado en los sistemas de información institucionales						
Adecuado: El indicador es adecuado, permite valorar la contribución del programa						
Aporte Marginal: Permite evaluar de manera indirecta la suficiencia de recursos para ofertar capacitación a todos los servidores públicos que la requieran en las instituciones que participan en el programa						
Serie de información disponible: 2016, 2017						
Responsable del indicador: Dirección General de Recursos Humanos, DGCES, Órganos Desconcentrados por Función y entidades ejecutoras del Programa						

4. Determinación de metas				
Línea base, valor y fecha (año y período)			Meta y período de cumplimiento	
Valor	Año	Período	Valor	
0.0	2018	Enero-Diciembre	Período de cumplimiento	Enero-Diciembre
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización	
Ascendente			Verde	Amarillo
Factibilidad			Razonable	Rojo
			95 % <= X <= 105%	90 % <= X < 95% ó 105% < X <= 110%
				X < 90% ó X >110%
5. Características de las variables (metadatos)				
Variables				
Nombre			Descripción de la variable	
V1 Número de servidores públicos capacitados			Servidores públicos de la Secretaría de la Salud y sus entidades que recibieron capacitación (población atendida del componente de capacitación del Pp E010)	
V2 Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo			Servidores públicos de la Secretaría de Salud y sus entidades considerados en la programación de la capacitación (población objetivo del componente capacitación del Pp E010) de conformidad al presupuesto asignado.	
Fuentes(medios de verificación):			Unidad de medida	
Dirección de Enseñanza e Investigación Subdirección de Enseñanza Subdirección de Recursos Humanos			Servidor público	
Dirección de Enseñanza e Investigación Subdirección de Enseñanza Subdirección de Recursos Humanos			Servidor público	
Desagregación geográfica Nacional (Cobertura del programa)			Frecuencia Anual (Diciembre)	
Método de recopilación de datos Explotación de registro administrativo			Fecha de disponibilidad de información Marzo 2019 (Definitivo)	
6. Referencias adicionales				
Referencia internacional		Serie estadística		
Gráfica del comportamiento del indicador				
Comentarios técnicos				
Este indicador considera de manera unitaria a los servidores públicos de la propia institución que recibieron capacitación, esto es, si acudió a varias Acciones de Capacitación se considerará sólo una vez.				
En este indicador sólo se incluye a los servidores públicos que acreditaron al menos una de las Acciones de Capacitación que realizaron.				
La evaluación del indicador se limita al personal que se programó capacitar acorde a la disponibilidad presupuestal y las directrices que emita el Comité de Capacitación Institucional en su caso.				
Las instituciones que participan en el programa deberán identificar cual es la actividad principal del servidor público para que sea contabilizado dentro del apartado técnico-médico o gerencial-administrativo, y de esta manera evitar la duplicidad de registro para efectos de este indicador.				