

Programación y Calendarización Ejercicio 2018

Clave entidad/unidad: NBS  
Entidad/unidad: HOSPITAL GENERAL "DR. MANUEL GEA GONZÁLEZ"

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2018.

**CAPACITACIÓN CONSOLIDADO**

Nivel MML: FIN					En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Fecha:			
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR		Línea Base 2/		Estimado Cierre 2017	Meta Programada 2018												Meta Anual 2018	Estimación 2019	Estimación 2021
	INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
1			2018	0.0	0.0													100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados			0													965	965	700
	VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo			0													965	965	700
Nivel MML: PROPOSITO																				
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR		Línea Base 2/		Estimado Cierre 2017	En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Meta Anual 2018	Estimación 2019	Estimación 2021
	INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que concluyen acciones de capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
2			2018	0.0	0.0			100.0		100.0	100.0			100.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1	Número de servidores públicos que concluyen acciones de capacitación			0			85		300	495			755			965	965	700	750
	VARIABLE 2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación			0			85		300	495			755			965	965	700	750
Nivel MML: COMPONENTE																				
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR		Línea Base 2/		Estimado Cierre 2017	En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Meta Anual 2018	Estimación 2019	Estimación 2021
	INDICADOR	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
3			2018	0.0	0.0			100.0		100.0	100.0			100.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente			0			4		10	15			23			30	30	25	26
	VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación realizados en el periodo de evaluación			0			4		10	15			23			30	30	25	26
Nivel MML: ACTIVIDAD																				
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR		Línea Base 2/		Estimado Cierre 2017	En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Meta Anual 2018	Estimación 2019	Estimación 2021
	INDICADOR	Porcentaje de temas que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
4			2018	0.0	0.0												62.5	62.5	78.1	81.3
	VARIABLE 1	Número de temas incluidos en el Programa Anual de Capacitación			0												20	20	25	26
	VARIABLE 2	Número de temas detectados que se apegan a las funciones de los servidores públicos			0												32	32	32	32
Nivel MML: ACTIVIDAD																				
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR		Línea Base 2/		Estimado Cierre 2017	En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Meta Anual 2018	Estimación 2019	Estimación 2021
	INDICADOR	Porcentaje de temas contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
5			2018	0.0	0.0			100.0		100.0	100.0			100.0			100.0	100.0	80.0	80.8
	VARIABLE 1	Número de temas contratados incluidos en el PAC			0			4		7	13			17			20	20	20	21
	VARIABLE 2	Número de temas programados para contratarse que se incluyeron en el PAC			0			4		7	13			17			20	20	25	26

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2018

1/ LA ENTIDAD REALIZARÁ UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACION INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2018, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACION SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACION PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2018 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2017, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2018 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

**JULIO 28 2017**

Programación y Calendarización Ejercicio 2018

Clave entidad/unidad: NBS  
Entidad/unidad: HOSPITAL GENERAL "DR. MANUEL GEA GONZÁLEZ"

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2018.

**CAPACITACIÓN TÉCNICO-MÉDICA**

Nivel MML: FIN					En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Fecha				
No. Ind	DEFINICION DEL INDICADOR		Línea Base 2/		Estimado Cierre 2017	Meta Programada 2018												Meta Anual 2018	Estimación 2019	Estimación 2021	
	INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
1			2018	100.0	0.0													100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados		200	0													200	200	200	250
	VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo		200	0													200	200	200	250

Nivel MML: PROPÓSITO					En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Meta Anual 2018	Estimación 2019	Estimación 2021	
No. Ind	DEFINICION DEL INDICADOR		Línea Base 2/		Estimado Cierre 2017	Meta Programada 2018														
	INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que concluyen acciones de capacitación técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
2			2018	100.0	0.0			100.0		100.0	100.0			100.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1	Número de servidores públicos que concluyen acciones de capacitación técnico-médica		200	0			25		75	150			200			200	200	200	250
	VARIABLE 2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica		200	0			25		75	150			200			200	200	200	250

Nivel MML: COMPONENTE					En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Meta Anual 2018	Estimación 2019	Estimación 2021	
No. Ind	DEFINICION DEL INDICADOR		Línea Base 2/		Estimado Cierre 2017	Meta Programada 2018														
	INDICADOR	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
3			2018	100.0	0.0			100.0		100.0	100.0			100.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente		5	0			2		3	4			5			5	5	5	6
	VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados en el periodo de evaluación		5	0			2		3	4			5			5	5	5	6

Nivel MML: ACTIVIDAD					En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Meta Anual 2018	Estimación 2019	Estimación 2021		
No. Ind	DEFINICION DEL INDICADOR		Línea Base 2/		Estimado Cierre 2017	Meta Programada 2018															
	INDICADOR	Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
4			2018	71.4	0.0													71.4	71.4	71.4	85.7
	VARIABLE 1	Número de temas en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación		5	0													5	5	5	6
	VARIABLE 2	Número de temas detectados en materia técnico-médica que se apegan a las funciones de los servidores públicos		7	0													7	7	7	7

Nivel MML: ACTIVIDAD					En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Meta Anual 2018	Estimación 2019	Estimación 2021	
No. Ind	DEFINICION DEL INDICADOR		Línea Base 2/		Estimado Cierre 2017	Meta Programada 2018														
	INDICADOR	Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
5			2018	100.0	0.0			100.0		100.0	100.0			100.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1	Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC		5	0			2		3	4			5			5	5	5	6
	VARIABLE 2	Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC		5	0			2		3	4			5			5	5	5	6

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2018

1/ LA ENTIDAD REALIZARÁ UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACION INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2018, ADÉMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACION SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACION PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2018 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2017, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2018 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

**JULIO 28 2017**



Programación y Calendarización Ejercicio 2018

Clave entidad/unidad: NBS  
Entidad/unidad: HOSPITAL GENERAL "DR. MANUEL GEA GONZÁLEZ"

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2018.

**CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA-GERENCIAL**

Nivel MML: FIN					En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Fecha			
DEFINICION DEL INDICADOR		Linea Base 2/		Estimado Cierre	Meta Programada 2018												Meta	Estimación	Estimación	
No. Ind		Año	Valor	2017	Ene	Feb.	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Anual 2018	2019	2021	
1	INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	100.0	0.0												100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados		765	0												765	765	500	500
	VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo		765	0												765	765	500	500

Nivel MML: PROPÓSITO					En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante															
DEFINICION DEL INDICADOR		Linea Base 2/		Estimado Cierre	Meta Programada 2018												Meta	Estimación	Estimación	
No. Ind		Año	Valor	2017	Ene	Feb.	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Anual 2018	2019	2021	
2	INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que concluyen acciones de capacitación administrativa y gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	100.0	0.0			100.0		100.0	100.0			100.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1	Número de servidores públicos que concluyen acciones de capacitación administrativa y gerencial		765	0			60		225	345			555			765	765	500	500
	VARIABLE 2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa y gerencial		765	0			60		225	345			555			765	765	500	500

Nivel MML: COMPONENTE					En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante															
DEFINICION DEL INDICADOR		Linea Base 2/		Estimado Cierre	Meta Programada 2018												Meta	Estimación	Estimación	
No. Ind		Año	Valor	2017	Ene	Feb.	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Anual 2018	2019	2021	
3	INDICADOR	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa y gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	100.0	0.0			100.0		100.0	100.0			100.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados satisfactoriamente		25	0			2		7	11			18			25	25	20	20
	VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados en el periodo de evaluación		25	0			2		7	11			18			25	25	20	20

Nivel MML: ACTIVIDAD					En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante															
DEFINICION DEL INDICADOR		Linea Base 2/		Estimado Cierre	Meta Programada 2018												Meta	Estimación	Estimación	
No. Ind		Año	Valor	2017	Ene	Feb.	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Anual 2018	2019	2021	
4	INDICADOR	Porcentaje de temas identificados en materia Administrativa y gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	60.0	0.0												60.0	60.0	80.0	80.0
	VARIABLE 1	Número de temas en materia Administrativa y gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación		15	0												15	15	20	20
	VARIABLE 2	Número de temas detectados en materia Administrativa y gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos		25	0												25	25	25	25

Nivel MML: ACTIVIDAD					En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante															
DEFINICION DEL INDICADOR		Linea Base 2/		Estimado Cierre	Meta Programada 2018												Meta	Estimación	Estimación	
No. Ind		Año	Valor	2017	Ene	Feb.	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Anual 2018	2019	2021	
5	INDICADOR	Porcentaje de temas administrativos y gerenciales contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	100.0	0.0			100.0		100.0	100.0			100.0			100.0	100.0	75.0	75.0
	VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa y gerencial contratados incluidos en el PAC		15	0			2		4	9			12			15	15	15	15
	VARIABLE 2	Número de temas en materia administrativa y gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC		15	0			2		4	9			12			15	15	20	20

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2018

1/ LA ENTIDAD REALIZARÁ UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACION INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2018, ADÉMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACION SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACION PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2018 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR. LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2017, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2018 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

**JULIO 28 2017**